**Білім бөлімі кеңесінің**

**ШЕШІМІ**

**2017 жылғы 29 қараша**

**" Білім беру мекемелерінде жас мамандарды бекіту бойынша білім беру ұйымдардың жүргізетін жұмысы туралы "**

1. Кадрлардың қозғалысы (келуін, кетуі,зейнетке шығуы) кадрлық потенциал бағалау негізінде (5жылға перспективасымен) перспективалық қажеттілік болжамы жасалсын

**01.03.2018 ж.дейін**

**БМ басшылары**

1. Педагогикалық бос орындар бойынша халықты жедел ақпараттандыру үшін " Педагогикалық бос жұмыс орындар базасы " жалпы білім беру мекемелеріндегі сайттарда бет ашылсын;

**Қантар, мамыр**

**БМ басшылары**

1. Педагогикалық мамандықты нәсіхаттау мақсатында (педагогикалық еңбек ардагерлерін, педагогикалық әулетінің педагогтарын тарта отырып) оқушылармен кәсіби бағдар беру жұмысы жүргізілсін;

**Тұрақты**

**БМ басшылары**

1. Жалпы білім беру мекемелерінде тәлімгерлік институтын жетілдірілсін (ынталандыру, тәлімгерлер еңбегін көтермелеу жүйесін енгізіу.)

**Тұрақты**

**БМ басшылары**

1. Мекеме басшылары білім беру мекемелерге бітірушілерді практикаға, стажировкаға тарту мәселесі бойынша жоғары оқу орындары өкілдерімен өзара іс-қимыл жасау қажет. (перспективада оларды одан әрі жұмысқа орналастыру үшін)

**Тұрақты**

**БМ басшылары**

**Кеңесінің төрағасы Т.Семенюк.**

**Хатшы Н.Подшивалова**

**Решение Совета отдела образования**

**29 ноября 2017 года**

**«О работе, проводимой организациями образования по закреплению молодых специалистов в учреждениях образования»**

1. Составить прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет) на основе оценки имеющегося кадрового потенциала, движения кадров (прихода, текучести, ухода на пенсию);

**до 01 марта 2018 года**

**руководители УО**

1. На сайте в общеобразовательных учреждениях создать страничку «База педагогических вакансий» для оперативного информирования населения об имеющихся педагогических [вакансиях](http://pandia.ru/text/category/vakansiya/) ;

**Январь, май**

**руководители УО**

1. Проводить профориентационную работу со школьниками;( с привлечением педагогов из педагогических династий, [ветеранов](http://pandia.ru/text/category/veteran/) педагогического труда) с целью пропаганды педагогической профессии

**Постоянно**

**руководители УО**

1. Совершенствовать институт наставничества в общеобразовательных учреждениях (введение системы стимулирования, поощрения труда наставников)

**Постоянно**

**руководители УО**

1. Руководителям учреждений образований необходимо взаимодействовать с представителями ВУЗов по вопросу привлечения выпускников на практики, стажировки в ОУ (с перспективой на их дальнейшее трудоустройство)

**Постоянно**

**руководители УО**

**Председатель Т.Семенюк**

**Секретарь Н. Подшивалова**